



B-rundskriv nr.: B/6-2024
Dokument nr.: 24/01738-1
Arkivkode:
Dato: 05.06.2024
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

Hovedtariffoppgjøret 2024 - iverksetting og kommentarer

Vi viser til A-rundskriv nr. 2/2024 om tariffrevisjonen pr. 1. mai 2024. Iverksettingsrundskrivet må leses i sammenheng med A-rundskrivet.

KS' medlemmer har vedtatt forslaget til ny hovedtariffavtale (HTA). 297 kommuner/fylkeskommuner har avgitt stemme ved uravstemningen om hovedtariffoppgjøret 2024 – alle har stemt **JA**. Det gir en oppslutning på nesten 80 prosent. Ja-stemmene representerer 91,7 prosent av arbeidstakerne i KS-området.

Alle arbeidstakerorganisasjonene har vedtatt forslaget til ny Hovedtariffavtale og resultatet kan iverksettes.

Lønnsendringene for alle arbeidstakere, lønnet etter HTA kapittel 4, iverksettes så snart som mulig. Dette rundskrivet omtaler blant annet sentrale lønnsendringer i 2024 og øvrige endringer i hovedtariffavtalen.

HTA for perioden 1.5.2024 - 30.4.2026 vil bli redigert så snart som mulig, og gjort elektronisk tilgjengelig på www.ks.no. Etter hvert vil HTA også kunne kjøpes i trykt utgave hos KF, se www.kf.no.

DEL I – Sentrale tillegg**Lønnsendringer per 1. mai 2024**

Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg pr. 1.5.2024 slik:

Stillingsgrupper		Sentrale lønnstillegg - pr. 1.5.2024						
		0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	31 300	24 800	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000
	Fagarbeiderstillinger/ tilsv. fagarbeiderstillinger	22 000			22 000	22 000	22 000	25 800
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	26 100
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	22 000			22 000	22 000	22 000	27 300
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	22 000			23 500	23 500	23 500	28 500
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	22 000			25 600	25 600	29 200	30 700
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	22 000			29 700	29 700	29 700	35 500
	Lektor med tilleggsutdanning	22 000			30 000	30 000	30 000	37 000

Som ved tidligere lønnsoppgjør varierer lønnstilleggenes størrelse med ansiennitet og stillingsgruppe. Tilleggene legges i sin helhet på den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2024. Alle arbeidstakere i HTA kapittel 4 som er innplassert i stillingsgruppe, skal ha sentralt tillegg i

henhold til tabellen over. Det gjelder også de som lønnes over laveste årslønn og arbeidstakere med mer enn 16 års ansiennitet.

Grunnlønn

Med grunnlønn menes arbeidstakers faktiske lønn, uten faste og variable tillegg, og inkluderer lokalt gitte lønnstillegg som ikke kan bortfalle. Grunnlønn er det som er grunnlaget for utbetaling av overtid. Lokale lønnstillegg, kompetansetillegg, rekrutteringstillegg og annet, er alle tillegg som i utgangspunktet er en del av grunnlønnen. Funksjonstillegg for undervisningspersonalet og variable tillegg inngår ikke i grunnlønnen.

Viktige presiseringer om iverksetting av sentrale tillegg

Sentrale lønnstillegg gis til de arbeidstakerne som er omfattet av HTA kapittel 4 og som er ansatt i kommunen/fylkeskommunen/-bedriften pr. 30.4.2024. Ved ansiennitetsopptrykk på samme dato som virkningstidspunkt for sentralt tillegg, altså 1.5.2024, gis først sentralt tillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2024 etter tabellen over, deretter gis «tillegg for ansiennitet» (se tabellen i vedlegg 1).

Sentralt lønnstillegg per 1.5.2024 til ledere, fagledere og arbeidsledere i HTA kapittel 4

Ansatte i stillingskodene 7003, 7004, 7451, 7453, 7458, 7459, 7951 og 7954 gis et lønnstillegg på 4,1 prosent av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2024. Ledere lønnet etter kapittel 4 lønnes ikke etter garantilønntabellen, og skal derfor verken ha sentralt lønnstillegg etter tabellen over eller ansiennitetstillegg. Virkningsdato er 1.5.2024.

Eksempler – iverksetting av sentrale tillegg

Eksempel 1: Fagleder i stillingskode 7453

Grunnlønn pr. 30.4.2024	590 000
Sentralt lønnstillegg på 4,1 % av grunnlønn pr. 30.4.2024	24 190
Ny grunnlønn pr. 1.5.2024	614 190

Eksempel 2: Barnevernspedagog i stillingskode 6508 (stillingsgruppe «Lærer og Stilling med krav om 3-årig U/H-utdanning»), med ansiennitet fra 1.1.2009

Grunnlønn pr. 30.4.2024	560 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2024	22 000
Ny grunnlønn pr. 1.5.2024	582 000

Eksempel 3: Helsefagarbeider i stillingskode 7076 (stillingsgruppe «Fagarbeiderstilling/tilsvarende fagarbeiderstilling»), med ansiennitet fra 1.5.2008

Grunnlønn pr. 30.4.2024	480 000
Sentralt lønnstillegg basert på ansiennitet pr. 30.4.2024	22 000
Ansiennitetsopprykk pr. 1.5.2024 iht. tabell pr. 1.5.2024 i HTA. Tillegg for ansiennitet:	16 400
Ny grunnlønn pr. 1.5.2024	518 400

Avlønning av frikjøpt tillitsvalgt, jf. HTA kapittel 3.5

Frikjøpte tillitsvalgte som er omfattet av bestemmelsen skal avlønnes med minimum kr. 528 000 pr. 1.5.2024. Minimums-avlønningen vil i praksis gjelde for frikjøpte tillitsvalgte som har en grunnlønn/ årslønn inklusiv faste og variable tillegg som er lavere enn nevnte minimumslønn. For ordens skyld minner vi om at resultatet av den årlige lønnsvurderingen for frikjøpte tillitsvalgte ikke skal belastes 4.2.1-potten (se omtale nedenfor).

DEL II – Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 4, pkt. 4.2.1.

Det er avtalt lokal pott på 1,1 prosent av lønnsmassen med virkingsdato 1.10.2024. Arbeidstakere ansatt pr. 30.9.2024 er omfattet av forhandlingene. Det er likevel partene lokalt som avtaler hvilke konkrete arbeidstakere som skal gis lønnstillegg per 1.10.2024.

Forhandlingene skal gjennomføres innen **15.10.2024**. Fristen for å melde inn eventuelle brudd til organisatorisk behandling er **1.11.2024**. Se også forhandlingsbestemmelsen for mer informasjon. Prosedyrer ved eventuelle brudd vil senere bli omtalt på ks.no.

De lokale lønnsforhandlingene skal på vanlig måte baseres på den lokale lønnspolitikken, jf. HTA kapittel 3, pkt. 3.2. Lønnspolitikken skal blant annet bidra til å beholde, utvikle og rekruttere, motivere til kompetanseutvikling og mer heltid, samt fremme og ivareta likestilling mellom kjønnene og sikre kvalitativt gode tjenester.

De lokale parter oppfordres til tidligst mulig å gjennomføre lønnspolitiske drøftingsmøter, jf. HTA kapittel 3, pkt. 3.2.1, samt gjennomføre drøftinger etter pkt. 3.2, 3. ledd om rekrutteringssituasjonen og om framtidig kompetansebehov/ kompetanseutviklingsbehov for ulike stillingsgrupper i kommunen/fylkeskommunen/bedriften. Det kan være hensiktsmessig at drøftingene etter disse to bestemmelsene gjøres samtidig. En gjennomgang og vurdering av utilsiktede lønnskjevheter inngår også i disse drøftingene. Eventuell bruk av tilleggsansiennitet er også et naturlig tema i disse drøftingene. Det vises også til HTA vedlegg 3 – Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingsskikk.

Størrelsen på lokal pott

Basert på innrapporterte data til KS' PAI-register, har KS beregnet pottens størrelse per kommune/ fylkeskommune. Artikkel og oversikt over dette finnes her: <https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/lokale-forhandlinger-hta-kapittel-4.2.1/>.

Det tekniske beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren (TBSK) anbefaler at partene lokalt bruker den sentralt beregnede størrelsen på midlene. I tilfeller med vesentlige avvik mellom lokal beregning og det som framkommer av vedlegget til artikkelen, anbefales kommunen/fylkeskommunen å ta kontakt med KS for å finne årsak til avvik før de lokale partene fastsetter pottens totale størrelse.

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 3.4 og kapittel 5.1

Lokale forhandlinger etter HTA kapittel 3.4 og kapittel 5 bør gjennomføres i tidsrommet mellom 1. mai og 1. oktober hvert år. Virkningsdato er 1. mai, med mindre partene lokalt kommer til enighet om annen virkningsdato.

I henhold til HTA kapittel 3, pkt. 3.4.0, pkt. 4 og kapittel 5, pkt. 5.1, 2. ledd gjennomføres forhandlingene innenfor en økonomisk ramme som tar hensyn til kommuneøkonomien, kommunens/fylkeskommunens totale situasjon, herunder økonomi og krav til effektivitet, samt lønnsutviklingen i KS-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Lokale forhandlinger skjer mellom tariffavtalens parter. Uorganiserte arbeidstakere har derfor ikke forhandlingsrett. Lønnen for disse fastsettes ensidig av arbeidsgiver. Vi viser særskilt til Hovedtariffavtalens vedlegg 3, Retningslinjer for lokale forhandlinger – God forhandlingskikk.

Arbeidstakerorganisasjonene har en naturlig interesse i å kjenne til lønnsutviklingen for uorganiserte arbeidstakere i forbindelse med forhandlinger etter HTA kapittel 3.4.2, 3.4.3 og 5.1. Bestemmelsen i HTA vedlegg 3 skal bidra til forutsigbarhet og åpenhet i lønnsforhandlingene. Som del av arbeidsgivers forberedelser til forhandlingene, er det viktig at organisasjonene får opplyst hvilke lønnsendringer arbeidsgiver ser for seg for uorganiserte arbeidstakere på gruppenivå.

Mer informasjon lokale forhandlinger

For mer informasjon om lokale forhandlinger og prosedyrer ved eventuelt brudd vises det til ks.no og kurs i KS Tariffskole.

<https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/ks-tariffskole/>

<https://www.ks.no/fagomrader/lonn-og-tariff/hovedtariffavtalen/>

Del III – Endringer i Hovedtariffavtalen

Kapittel 1 – Fellesbestemmelser

Pkt. 2.3.1 Heltids-/deltidsstillinger

Bestemmelsen er i første, tredje og fjerde avsnitt, oppdatert i samsvar med endringer som er foretatt i arbeidsmiljøloven i tariffperioden.

Bestemmelsen i siste avsnitt er utvidet, slik at lokale parter skal drøfte og vurdere organisering av arbeidstidsordninger som kan bidra til høyere stillingsprosent og/eller andel heltidsansatte. Målsettingen er at partene skal utforske om det er måter å organisere arbeidstiden på, som kan bidra til å redusere behovet for merarbeid, midlertidig ansettelse og innleie. Nytt er at de lokale retningslinjene nå også bør omfatte elementer knyttet til oppgavedeling. Ved utforming eller revidering av retningslinjene bør partene vurdere om det er måter å organisere arbeidsoppgavene på, som kan bidra til bestemmelsens formål om å øke antall heltidsansatte.

Sentral veileder for lokale retningslinjer for heltidskultur er under revidering. Partene tar sikte på å ferdigstille veilederen før sommeren. KS vil etter dette utarbeide et eget rundskriv om heltid.

Pkt. 2.3.2 Midlertidig ansettelse - innleie

Bestemmelsen er oppdatert i samsvar med endringer som har skjedd i arbeidsmiljøloven i tariffperioden.

Pkt. 4.7 Tjenestereiser

Det er nå avtalt at kommunen/fylkeskommunen/virksomheten skal utarbeide et lokalt reglement om kompensasjon for pålagt reisetid utenom ordinær arbeidstid. Kompensasjonen er som tidligere, enten en godtgjøring eller avspasering. Reglementet skal inneholde regulering av størrelsen på godtgjøring/omfanget av avspasering på ulike typer tjenestereiser og skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte. Arbeidsgiver fastsetter størrelsen på godtgjøringen/-omfanget av avspasering etter drøftinger med de tillitsvalgte. Det skrives på vanlig måte referat fra drøftingene om reglementet.

Kapittel 3 – Generelle lønns- og stillingsbestemmelser

Kap. 3.2 Lokal lønnspolitikk

Det er avtalt nytt kulepunkt «fremme bærekraftig bruk av kompetanse». Punktet er tatt inn for å understreke at også lønnspolitikken skal bidra til riktig bruk av kompetanse i de ulike tjenestene. Dette vil blant annet kunne innebære å se på oppgavedeling mellom ulike stillingsgrupper/stillingskoder, slik at arbeidstakerne bruker sin kompetanse mest mulig hensiktsmessig for til sammen å yte gode tjenester.

Kap. 3.3 Kompetanse – læring og utvikling

I 4. ledd i bestemmelsen er det avtalt enkelte presiseringer. I kartleggingen av arbeidstakernes kompetanse og i analysen av kompetansebehovet presiseres det at oppgavedeling mellom yrkesgruppene, for eksempel pleie- og omsorgstjeneste, bør inngå i vurderingene av kommunens/ fylkeskommunens kompetansebehov. Som bestemmelsen nå uttrykker, er hensikten at de ulike yrkesgruppene i størst mulig grad får brukt sin kompetanse.

Det er videre presisert at den overordnede kompetanseplanen skal være tilgjengelig for alle ansatte.

Kapittel 4 – Sentrale lønns- og stillingsbestemmelser

Særskilt om ny stillingsgruppe i HTA kapittel 4.1.

Fra 1. mai 2024 er det innført en ny stillingsgruppe «Stilling med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning». Det er knyttet to nye stillingskoder til denne stillingsgruppen, henholdsvis stillingskodene 7728 Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning og 7729 Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (*med særaldersgrense*).

Opplysningen (*med særaldersgrense*) til ny kode 7729 er ikke en avtaleregulering av hvilke arbeidstakere som omfattes av særaldersgrense, og er derfor ikke en materiell endring av hvem som omfattes av særaldersgrense. Stillingskoden 7729 kan benyttes der arbeidstaker ville kvalifisert for særaldersgrense ved innplassering i en av

stillingskodene tilhørende stillingsgruppe Fagarbeiderstilling/-tilsvarende fagarbeiderstilling.

Stillingsgruppen/stillingskodene brukes for fagarbeidere som har spesialisering innenfor eget fagfelt i tillegg til fagbrevet. Den høyere fagskoleutdanningen må være av minst 2 års varighet (120 studiepoeng for fagskole) og være relevant for stillingen. Dersom arbeidstaker har to ulike relevante fagskoleutdanninger som hver er av minst 1 års varighet (60 studiepoeng) i tillegg til fagbrevet, og som til sammen utgjør minst (120 studiepoeng), kan stillingsgruppen etter en konkret og skjønnsmessig vurdering benyttes. Hvem som skal plasseres i de nye stillingskodene må arbeidsgiver vurdere ut fra innhold og krav til den enkelte stilling.

Pr. 1.5.2024 er laveste årslønn lik for begge stillingsgruppene med krav om 1-årig og 2-årig fagskoleutdanning. Partene vil ved framtidige oppgjør forhandle om eventuell lønnsdifferensiering mellom disse to stillingsgruppene.

Endringer i HTA vedlegg 1

Det er avtalt fem nye stillingskoder, at to stillingskoder utgår samt endringer i enkelte av stillingskodene. Endringene kan medføre at noen arbeidstakere får endret stillingskode. Endringene bør gjøres før de lokale forhandlingene, men senest innen fristen for innrapportering av lønnsdata til PAI pr. 1.12.2024. KS oppfordrer til å utarbeide en enkel oversikt over endringene og at denne formidles til tillitsvalgte. Endringene drøftes med tillitsvalgte før de iverksettes.

Endringene er som følger:

- Stillingskodene 7728 Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning og 7729 Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (med særaldersgrense) innføres som følge av ny stillingsgruppe (se omtalen over).
- Som følge av harmonisering mellom stillingsgruppene «Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning» og «Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning» innføres to nye

stillingskoder 7275 Spesialtannpleier og 6617 Spesialergo-
terapeut.

- Stillingskodene 7714 Klinisk spesialist i sykepleie og 7713 Klinisk vernepleier utgår. Arbeidstakere i disse kodene overføres til henholdsvis stillingskode 7523 Spesialsykepleier/Klinisk spesialist i sykepleie og 7733 Spesialvernepleier/Klinisk vernepleier.
- Stillingskode 7710 Annen stilling med krav om spesialutdanning splittes.
- Stillingskodene 7592 Klinisk barnevernspedagog, 7619 Klinisk sosionom, 7523 Spesialsykepleier og 7733 Spesialvernepleier får endringer i hovedbenevnelsene. Endringene innebærer at det er mer enn én mulig hovedbenevnelse til den samme koden. Arbeidsgiver fastsetter hovedbenevnelsen i hvert tilsettingsforhold.
- Det innføres ny stillingskode i kapittel 5, *8534 Teknisk fagstilling*.

Særskilt om 8534 Teknisk fagstilling

Kapittel 5 omfatter i hovedsak stillinger med krav om høyere akademisk utdanning. Kompetansekravet er mulig å fravike ved innplassering blant annet i stillingskodene for ingeniør og rådgiver. Den klare hovedregel er at det fortsatt kreves høyere akademisk utdanning for innplassering i stillingskodene i kapittel 5.

Den nye stillingskoden 8534 Teknisk fagstilling gir kommuner og fylkeskommuner en mulighet for at flere arbeidstakere blir omfattet av kun lokal lønnsdannelse. Det er ikke fastsatt særskilte kompetansekrav til stillingskoden, enn det som faller inn under betegnelsen "teknisk fagstilling". Arbeidsgiver vurderer om det er aktuelt å ta i bruk stillingskoden og hvilke krav som skal gjelde for innplassering. Kompetanse og erfaring, arbeidsmarkedets betydning, tjenestemråde og stillingens funksjon og innhold vil være naturlige elementer i vurderingen.

Aktuelle stillinger kan være tekniske stillinger innen samferdsel i fylkeskommunene eller stillinger innen IKT, digitalisering og teknologi o.l.

Bruk av den nye stillingskoden drøftes med berørte tillitsvalgte. Arbeidstakere kan ikke kreve å bli flyttet fra stilling i HTA kapittel 4 til 8534 Teknisk fagstilling. Det er arbeidsgiver som vurderer om stillingskoden skal brukes eller ikke.

Oversikt over alle endringer i HTA vedlegg 1 går frem av vedlegg 2.

Eksempler – iverksetting av endringer i HTA vedlegg 1:

Eksempel 1 – Splitt av stillingskode 7710 Annen stilling med krav om spesialutdanning.

Arbeidstaker har treårig bachelorutdanning i barnevern og har ett år (60 studiepoeng) fordypning i tverrfaglig psykososialt arbeid med barn og unge. Arbeidstaker er i dag plassert i 7710 og har rapporteringsbenevnelse Spesialbarnevernspedagog.

- Arbeidstaker flyttes til stillingskode 7592 og ny hovedbenevnelse er Spesialbarnevernspedagog.

Eksempel 2 – Splitt av stillingskode 7710 Annen stilling med krav om spesialutdanning.

Arbeidstaker har bachelor i tannpleie og har ett år (60 studiepoeng) videreutdanning i tannpleie og helsefremmende arbeid.

Arbeidstaker er i dag plassert i 7710 og har rapporteringsbenevnelse spesialtannpleier.

- Arbeidstaker flyttes til ny stillingskode 7275 Spesialtannpleier.

Eksempel 3 – Splitt av stillingskode 7710 Annen stilling med krav om spesialutdanning.

Arbeidstaker har bachelor i paramedisin og har ett år (60 studiepoeng) videreutdanning i medisinsk nødmeldetjeneste.

Arbeidstaker er i dag plassert i 7710 og har lokalt fastsatt rapporteringsbenevnelse paramedic.

- Arbeidstaker beholder innplassering i stillingskode 7710.

Del IV – Annet

Tilleggsansiennitet

Ordningen med tilleggsansiennitet er videreført. Ordningen med tilleggsansiennitet framgår av Vedlegg til protokoll Hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2022, under punkt IV Til protokoll, bokstav b) Rekruttering. Det kan gis tilleggsansiennitet ved særskilte rekrutteringsutfordringer. Tilleggsansiennitet legger til rette for at arbeidsgiver kan tilby en høyere lønn ved tilsetting, uten at dette skaper utilsiktede lønnsrelasjoner på sikt. Se B-rundskriv 4-2022 for mer informasjon om ordningen.

Lønnsnivå for fagleder

Fagleders lønnsnivå var et tema under forhandlingene. Det gjøres oppmerksom på at grunnlønn for fagleder ikke kan være lavere enn garantilønnsnivået gjeldende for det kompetansekravet som ble stilt til stillingen.

Hege Myglund
avdelingsdirektør

Karsten Langfeldt
spesialrådgiver

Vedlegg

- Garantilønnstabell per 1.5.2024.
- Endringer i Hovedtariffavtalen vedlegg 1

Vedlegg 1

Garantilønnstabell per 1.5.2024.

Stillingsgrupper		Garantilønn og lønnstillegg for ansiennitet - pr. 1.5.2024					
		Garanti-lønn	6 år Ans.tillegg	8 år Ans.tillegg	10 år Ans.tillegg	16 år Ans.tillegg	
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav til utdanning	Tillegg for ans.	382 500	3 000	8 100	46 300	39 800
		Laveste årslønn		385 500	393 600	439 900	479 700
	Fagarbeiderstillinger/tilsv. fagarbeiderstillinger	Tillegg for ans.	437 300	4 200	11 400	43 800	16 400
		Laveste årslønn		441 500	452 900	496 700	513 100
	Stillinger med krav om fagbrev og 1-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
	Stillinger med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning	Tillegg for ans.	459 300	4 200	11 400	41 800	17 800
		Laveste årslønn		463 500	474 900	516 700	534 500
Gruppe 2	Lærer og Stillinger med krav om 3-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	507 400	10 200	10 200	50 800	17 800
		Laveste årslønn		517 600	527 800	578 600	596 400
	Adjunkt og Stillinger med krav om 4-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	548 400	11 800	20 200	24 200	22 800
		Laveste årslønn		560 200	580 400	604 600	627 400
	Adjunkt med tilleggsutdanning og Stillinger med krav om 5-årig U/H-utdanning	Tillegg for ans.	584 000	9 000	13 100	32 300	47 000
		Laveste årslønn		593 000	606 100	638 400	685 400
	Lektor og Stillinger med krav om mastergrad	Tillegg for ans.	614 100	14 600	10 500	34 200	71 700
		Laveste årslønn		628 700	639 200	673 400	745 100
	Lektor med tilleggsutdanning	Tillegg for ans.	633 600	13 900	13 300	34 200	83 000
		Laveste årslønn		647 500	660 800	695 000	778 000

Vedlegg 2

Endringer i Hovedtariffavtalen vedlegg 1

Følgende fem nye stillingskoder er avtalt:

7728	Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning
7729	Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (med særaldersgrense)
6617	Spesialergoterapeut
7275	Spesialtannpleier
8534	Teknisk fagstilling

To stillingskoder utgår og overføres til annen stillingskode:

Utgående stillingskode		Føres til stillingskode (ny med hovedbenevnelse)	
7714	Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)	7523	Spesialsykepleier/Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)
7713	Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)	7733	Spesialvernepleier/Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)

En stillingskode splittes:

Gjeldende stillingskode/Hovedbenevnelse		Føres til stillingskoder (med ny hovedbenevnelse)	
7710	Annen stilling med krav om spesialutdanning	7592	Spesialbarnevernspedagog/
			Klinisk barnevernspedagog
		7619	Spesialsosionom/Klinisk sosionom
		7275	Spesialtannpleier
		6617	Spesialergoterapeut
		7710	Annen stilling med krav om spesialutdanning

Det er samtidig avtalt endringer i benevnelser til flere av stillingskodene.

Alle de avtalte endringene i HTA vedlegg 1 fremkommer nedenfor i **fet kursiv** og ~~gjennomstreket~~ tekst:

Stillingskoder i kapittel 4

Gruppe 1	Stilling med krav om fagbrev og 2-årig fagskoleutdanning (min. 120 studiepoeng)	Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning		7728
		Fagarbeider med høyere fagskoleutdanning (med særaldersgrense)		7729

Gruppe 2	Adjunkt og Stilling med krav om 4-årig U/H-utdanning (min. 240 studiepoeng)	Helsesykepleier (med særaldersgrense)		6185
		Spesialbarnevernspedagog/Klinisk barnevernspedagog		7592
		Spesialsosionom/Klinisk sosionom		7619

	Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)		7714
	Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)		7713
	Spesialfysioterapeut (med særaldersgrense)		7617
	Spesialpedagog	Logoped	7522
	Spesialsykepleier/ Klinisk spesialist i sykepleie (med særaldersgrense)	Fagutviklings-sykepleier Geriatrisk sykepleier Onkologisk sykepleier Psykiatrisk sykepleier Klinisk spesialist i spesialsykepleie	7523
	Spesialtannpleier		7275
	Spesialergoterapeut		6617
	Spesialvernepleier/ Klinisk vernepleier (med særaldersgrense)		7733
	Annen stilling med krav om spesialutdanning	Spesialbarneve nn-pedagog Spesialergoter apeut Spesialsesione nn	7710
	Adjunkt ⁵		7962

Stillingskoder i kapittel 5

Teknisk fagstilling		8534
----------------------------	--	-------------